Приложение №3

СОГЛАСОВАНО
Протокол профсоюзного собрания
от 29.11.2022г. № 2

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБОУ ДО ДЭЦ
от 29.11.2022 г. № 85 ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО ДЭЦ муниципального района Мелеузовский район РБ.

I. Общие положения

1.1.Настоящее Положение разработано в целях установления стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО ДЭЦ (далее -Учреждение) за результативность и качество профессиональной деятельности и определяет условия и порядок их установления по критериям оценки профессиональной деятельности учителей при выполнении ими должностных обязанностей.
1.2.Источником финансирования стимулирующих выплат в Учреждении являются:
- фонд оплаты труда, формируемый из средств республиканского и местного бюджетов;
- средства, полученные от приносящей доход деятельности;
- иные внебюджетные средства.

II. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются приказом руководителя Учреждения с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 372 Трудового кодекса РФ).
2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются по мере поступления средств на эти цели.
2.3. Размер стимулирующих выплат каждого работника не имеет ограничений и зависит от количества баллов (показателей выполнения).
2.4. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения определяется Положением, утвержденным учредителем с учетом мотивированного мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

III. Установление стимулирующих выплат работникам

3.1.Результаты деятельности работников оцениваются в баллах в зависимости от достижений в профессиональной деятельности.
3.2. Оценка профессиональной деятельности педагогов осуществляется по критериям.

Наименование категории работников образовательного учреждения	Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения	Баллы
1	2	3
Все работники	Напряженность, сложность, интенсивность работы.	0-2
	Выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	0-2
	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году (кабинетов) на	0-2 разово

	год	
	Участие в общественной работе	0-2
	Дисциплина труда (без попадания в приказ)	0-2 разово
Заместитель директора	Сохранность контингента	0-2
	Организация контроля и диагностики образовательной деятельности в учреждении	0-2
	Участие учащихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	0-2
	Участие педагогических работников в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня	0-2
	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, учащихся в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня	0-2
	Организация обучения детей и подростков с отклонениями в развитии	0-2
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	0-2
	Организация каникулярного отдыха учащихся	0-2
	Обновление ассортимента образовательных программ	0-2
	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации	0-2
Педагогические работники	Положительная динамика достижений учащихся конкурсах: внутри учреждения, городских, Республиканских, Всероссийских, Международных	0-2
	Положительная динамика результатов учащихся, получающих образование по индивидуальным образовательным траекториям, разработанным с учетом особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей учащихся	0-2
	Рациональное применение разнообразных форм, приемов, методов и средств обучения, информационных и цифровых образовательных ресурсов.	0-2
	Развитие мотивации, познавательных интересов учащихся. Организация самостоятельной деятельности учащихся, в том числе учебно-исследовательской и проектной деятельности.	0-2
	Результативность подготовки учащихся к участию в различных творческих конкурсах, олимпиадах, научных обществах, научно-практических	0-2

	конференциях и др.	
	Сохранность контингента	
	Индивидуальная работа с детьми с ограниченными возможностями	0-2
	Организация досуговой деятельности	0-2
	Снижение (отсутствие) пропусков учащихся занятий без уважительных причин	0-2
	Уровень взаимоотношений с воспитанниками, родителями, коллегами	0-2
	Участие работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе	0-2
	Участие работника в семинарах, конференциях, методических объединениях	0-2
	Издательская деятельность работников	0-2
	Участие работника в конкурсах: - внутри учреждения - на городском, районном уровне - на Республиканском уровне - на Международном уровне	0-2
	Сотрудничество и взаимодействие в педагогическом сообществе, трансляция успешных методов обучения, опыта работы: проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий и др.с использованием современных образовательных технологий	0-2
	Разработка авторских, инновационных программ объединений	0-2
	Состояние здоровья воспитанников, использование в образовательно-воспитательном процессе здоровьесберегающих технологий	0-2
	Повышение квалификации, прохождение курсов повышения квалификации	0-2
	Обеспечение взаимодействия с родителями (лицами, их заменяющими) учащихся, консультативная поддержка родителей (лиц, их заменяющих) по вопросам образования и воспитания детей. Доля родителей (лиц, их заменяющих), удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг (по результатам опросов, анкетирования и др.)	0-2
	Состояние учебного кабинета	0-2
	Проведение мероприятий: - внутри учреждения - на муниципальном уровне	0-2
	Охват детей мероприятиями в учебное время	0-2
	Охват детей в каникулярное время	0-2
	Участие педагога в каникулярном отдыхе детей	0-2

3.3. Оценка результативности и качества профессиональной деятельности работников производится по итогам работы за полугодие.

IV. Определение размера стимулирующих выплат

4.1. Размер стимулирующих выплат каждого работника определяется исходя из количества набранных им баллов (показателей выполнения) и «цены» одного балла, зависящей от объема средств фонда стимулирующих выплат.

$$\text{Цена одного балла} = \frac{\text{Средства фонда стимулирующих выплат}}{\text{Общее количество баллов по результатам достижений работников}}$$

$$\text{Размер стимулирующих выплат работнику} = \text{Цена одного баллах Количество баллов работника}$$

4.2. Стимулирующие выплаты являются составной частью заработной платы, включаются в средний заработок работников, на них начисляется районный коэффициент.